Sint-Gerardus

samen zorgen zelf kunnen

Jaarverslag 2021

'De papegaai',
kunstwerk van Louis De Keyser
voor www.h-ars.be

[h]ARS
kloppend kunsthart

Voorwoord

Dames en heren

Graag stellen wij u het **jaarverslag van 2021** voor. Een jaarverslag dat zowel inhoudelijk als qua vormgeving een compleet nieuwe, meer eigentijdse look kreeg.

Ook dit jaar bleef het coronavirus met de bijhorende maatregelen onder ons.
Toch slaagden we binnen Sint-Gerardus erin om onze focus ook op een aantal andere aspecten te leggen.

De organisatieontwikkeling in het **dienstencentrum** werd doorgevoerd. Wat dit precies inhoudt, kan u lezen in het artikel **'Wat betekende 2021 voor Sint-Gerardus?'**.
De bijhorende "quotes" geven weer hoe een aantal van onze medewerkers dit traject ervaren hebben.

Het **schoolteam van het BuBaO** neemt u mee in hun verhaal over **een jaar vol veranderingen** en met trots stellen we het **(h)ARS-project in het BuSO** voor.
Naar jaarlijkse gewoonte blikken ook de **Personeelskring** en het **Collectief Overleg** terug op het afgelopen jaar.

Naast deze inhoudelijke blik op Sint-Gerardus stellen we ook onze gebruikelijke **administratieve cijfers** voor.

Wij wensen u allen veel leesplezier!

De directie

Ellen Capiot - Liesbet Ruison - Veronik Truyens - Dirk Van Vucht

Inhoudstafel

Wat betekende 2021 voor Sint-Gerardus? 1

Personeelsinfo dienstencentrum 5

Personeelsinfo scholen BuBaO en BuSO 7

Statistiek arbeidsongevallen 2021 dienstencentrum 9

Statistiek arbeidsongevallen 2021 scholen BuBaO en BuSO 10

Stagiairs dienstencentrum en scholen 2021 11

BuBaO 2021: een jaar vol veranderingen 12

Cliëntinfo minderjarigen-cluster kinderen 15

BuSO: (h)ARS, kunstproject in verbinding 16

Cliëntinfo minderjarigen-cluster jongeren 19

Cliëntinfo meerderjarigen 20

Algemene cliëntinfo 21

Bezettingsgraad en aanwezigheidsgraad cliënten 23

De personeelskring 25

Collectief Overleg (gebruikersraad) volwassenen 26

In memoriam 27

Wat betekende 2021 voor Sint-Gerardus?

Het tweede jaar coronapandemie

In meerdere golven, verschillend in grootte en omvang, bleef corona aanwezig. Terugkijkend op deze periode overheersen vooral gevoelens van dankbaarheid en trots. Dankbaar voor het feit dat besmettingen, quarantaines en ziektesymptomen relatief behapbaar bleven. Trots voor de manier waarop we samen deze periode zijn doorgekomen.

Mag ik u vragen om even uw spreekwoordelijke hoed af te doen voor:

- **onze medewerkers**: voor hun veerkracht, hun creativiteit en verantwoordelijkheidszin. Hun niet aflatende inzet om ondanks alle maatregelen de zorg, begeleiding, behandeling en ondersteuning van zorggebruikers zo 'normaal' en aangenaam mogelijk te maken. De extra inspanningen die werden geleverd om ondersteunende diensten en processen zo normaal mogelijk te laten verlopen ook al betekende het extra werk.

- **onze kinderen, jongeren en volwassenen**: voor hun aanpassingsvermogen aan iedere nieuwe situatie, voor de manier waarop ze tevredenheid en vreugde bleven uitstralen, het niet aflatende enthousiasme om van iedere dag samen een fijne dag te maken.

- **de ouders, mantelzorgers, families**: voor de flexibiliteit bij isolaties en quarantaines, het begrip voor 'strenge' maatregelen in een poging om onze voorziening maximaal te beschermen. Het samen met medewerkers blijvend inzetten op maximale veiligheid, ook al was dit vaak niet evident.

- **de vrijwilligers:** voor de helpende handen waar het kon en ondanks de beperkingen die corona ons oplegde. De warme steun die medewerkers en zorggebruikers van hen mochten ontvangen zijn goud waard!

We kunnen het niet genoeg zeggen, een enorme dankjewel aan iedereen!
Het afgelopen jaar hebben we Samen Zorgen, Zelf Kunnen op een unieke manier neergezet.

Blik op de toekomst

Het is overbodig om aan te geven dat Sint-Gerardus een unieke organisatie is, in vele aspecten. Het gaat over
- neuro-motorische aandoeningen met bijhorende specifieke noden
- een combinatie in zorg en onderwijs
- een voorziening voor minderjarigen en meerderjarigen
- met meerdere locaties.

Doorheen de jaren is duidelijk geworden dat dit uitgebreide karakter van de organisatie zorgt voor een bepaalde complexiteit en een aantal interne uitdagingen om de werking te organiseren en uit te bouwen. Ook de maatschappij, zorggebruikers en hun vertegenwoordigers, medewerkers en vrijwilligers stellen andere verwachtingen aan zorgvoorzieningen.

Reeds in 2019 startte daarom **het traject organisatieontwikkeling binnen Sint-Gerardus**, in een poging om de uitdagingen van de toekomst met vertrouwen te kunnen aangaan. Maart 2020 doorkruiste corona dit verhaal. Begin 2021 werd duidelijk dat corona nog een tijdje zou blijven. Vanuit de overtuiging dat het hertekenen van de organisatie noodzakelijk is om op korte termijn met een sterke en positieve blik naar de toekomst te kunnen kijken besliste de directie om het traject organisatieontwikkeling terug op gang te trekken. Belangrijk resultaat was **het nieuwe organogram** dat werd uitgetekend. Binnen de context van het jaarverslag is het niet de bedoeling om het nieuwe organogram voor te stellen.

Wel willen we u meenemen in **de basisprincipes** die wij vooropstelden bij de nieuwe organisatietekening.

- De basiswerking in zorg en ondersteuning is goed, uiteraard is er ruimte voor verbetering. Om dit te kunnen bereiken is er eerst een **aanpassing** nodig in het **leidinggevend kader**. Zodat leidinggevenden maximaal ondersteunend kunnen zijn aan de inhoud en organisatie van de corebusiness.

- De werking minderjarigen en de volwassenwerking worden door een afzonderlijk team aangestuurd. Omdat noden, verwachtingen en zorgvragen van volwassenen anders zijn dan van kinderen en jongeren. Omdat wet- en regelgeving steeds verder uit elkaar liggen zijn er andere uitdagingen naar personeelsbezetting, financiering,... Het resultaat is dat er 2 afzonderlijke beleidsteams zijn samengesteld: **een beleidsteam minderjarigen en een beleidsteam meerderjarigen.**

- De totale zorg binnen het dienstencentrum kenmerkt zich door een multidisciplinaire aanpak. Deze vertaalt zich vanaf nu in **3 kernactiviteiten: ondersteuning, behandeling en begeleiding.** Deze 3 kernactiviteiten vormen de basis van de uitgetekende structuur, doorheen de hele organisatie. Hierdoor ontstaat ruimte om door te groeien naar een interdisciplinaire samenwerking waarin expertise en geïntegreerde zorg centraal staan.

- Onze corebusiness is de zorg binnen de 3 kernactiviteiten. Om deze vlot te laten functioneren is er ondersteuning nodig. De ondersteunende diensten zijn vanaf nu georganiseerd in 2 zuilen: de **ondersteunende diensten beleid en de ondersteunende diensten organisatie** met ieder een eigen leidinggevende structuur.

- Motivatie en betrokkenheid van medewerkers is de sleutel tot succes.
Daarom gaat veel aandacht naar het leggen van verantwoordelijkheid laag in de organisatie, niet bij het individu maar wel in de vorm van **teamverantwoordelijkheden** binnen een duidelijk kader.

Binnenkort is de organisatietekening terug te vinden op de website www.sintgerardus.be.

Een volgende stap was **het concreet vormgeven en invoeren van het nieuwe organogram**. Een hele verandering waar we zeker ook rekening wilden houden met de bezorgdheden en twijfels bij medewerkers, zorggebruikers en hun families. Het **charter organisatieontwikkeling** werd opgesteld om naar medewerkers en zorggebruikers helder te maken waar de organisatieontwikkeling wel en niet voor stond.

Een heuse digitale informatieronde werd opgezet om medewerkers te informeren via online infosessies, filmpjes, feedbackmomenten en vragenrondes. Stapsgewijs werden ook de zorggebruikers en/of hun families of vertegenwoordigers meegenomen in de hoofdlijnen van het verhaal.

Het **invullen van nieuwe leidinggevende en van aangepaste functies** gebeurde via interne selectieprocedures. Functies binnen de minderjarigenwerking werden ingevuld voor het begin van de zomervakantie. De start van het nieuwe schooljaar betekende ineens het begin van nieuwe overlegorganen of andere invulling van bestaande overlegorganen in samenwerking met beide scholen. Een aantal maanden later volgde ook de volwassenwerking met de invulling van functies en overlegorganen.

In 2022 wordt tijd en ruimte genomen om het geheel te evalueren en waar nodig bij te sturen.

Hoe medewerkers en leidinggevenden dit alles ervaren hebben het afgelopen jaar kan u lezen in de quotes die we verzamelden.

Veronik Truyens
Algemeen Directeur

Het idee klonk goed maar toch was ik ook sceptisch over de organisatieontwikkeling.
Nu we een half jaar verder zijn, kan ik voor mezelf het volgende zeggen:
'Boven je oude zelf uitstijgen is afdalen naar de diepte om te kunnen transformeren naar een vorm die NU bij je past.'

Bij de organisatieontwikkeling is er een nieuwe functie opgenomen in onze werking, namelijk deze van hoofd behandeling. Zowel in de cluster kinderen als in de cluster jongeren is er een hoofd behandeling dat er voor zorgt dat de therapeuten een eigen aanspreekpunt hebben en dat zij goed vertegenwoordigd worden in de organisatie.
Van alle kanten krijgen wij de signalen dat dit echt een meerwaarde is in onze werking. Zowel de hoofden ondersteuning en begeleiding, als de therapeuten zelf ondervinden de voordelen van de aanwezigheid van dit hoofd binnen de cluster.

Of het beter gaat zijn als het anders wordt, is niet zeker. Maar dat het anders moet, wil het beter worden, dat mag helder zijn.

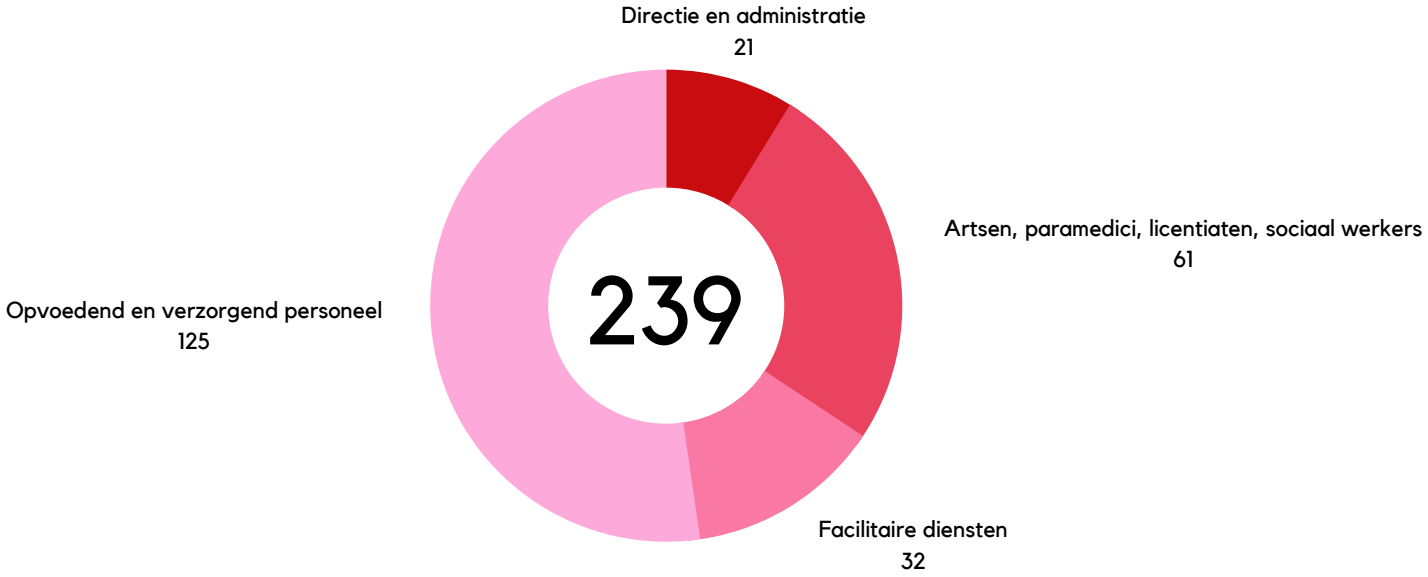
Groei is nooit louter toeval, het is het resultaat van samenwerkende krachten.
(James Cash Penney)

The future is not some place we are going, but one we are making. The paths to it are not found but made, and the activity of making them transforms both the maker and the destination.
(John Schaar)

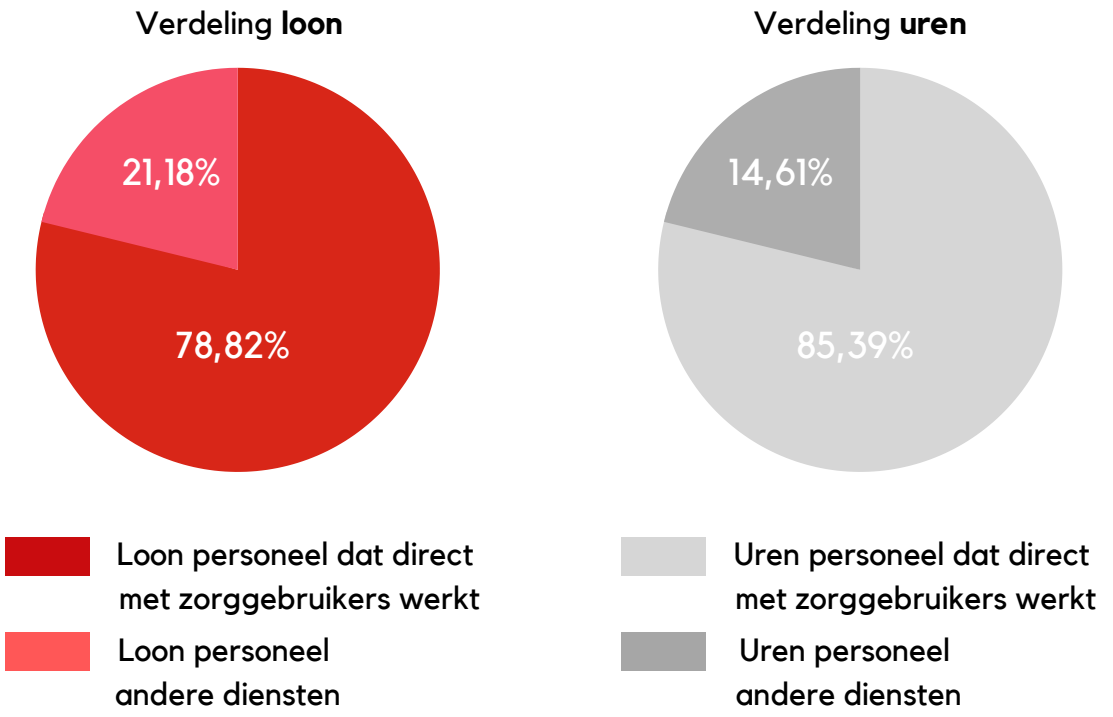
Als de wind van verandering waait, bouwen sommige mensen muren en andere windmolens.
(Chinees gezegde)

Personeelsinfo dienstencentrum

1 Aantal personeelsleden per functiegroep op 31-12-2021
(inclusief Gesco, Vesoc en Sociale Maribel)



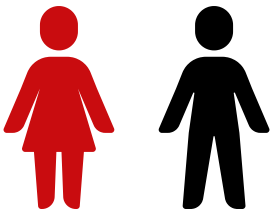
Verhouding loonmassa/uren



2 Aantal personeelseenheden op 31-12-2021 naar geslacht en aard van het contract

Deeltijdse werknemers

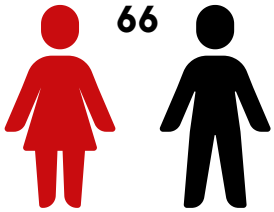
115



vrouw 104 **man** 11

Voltijdse werknemers

66



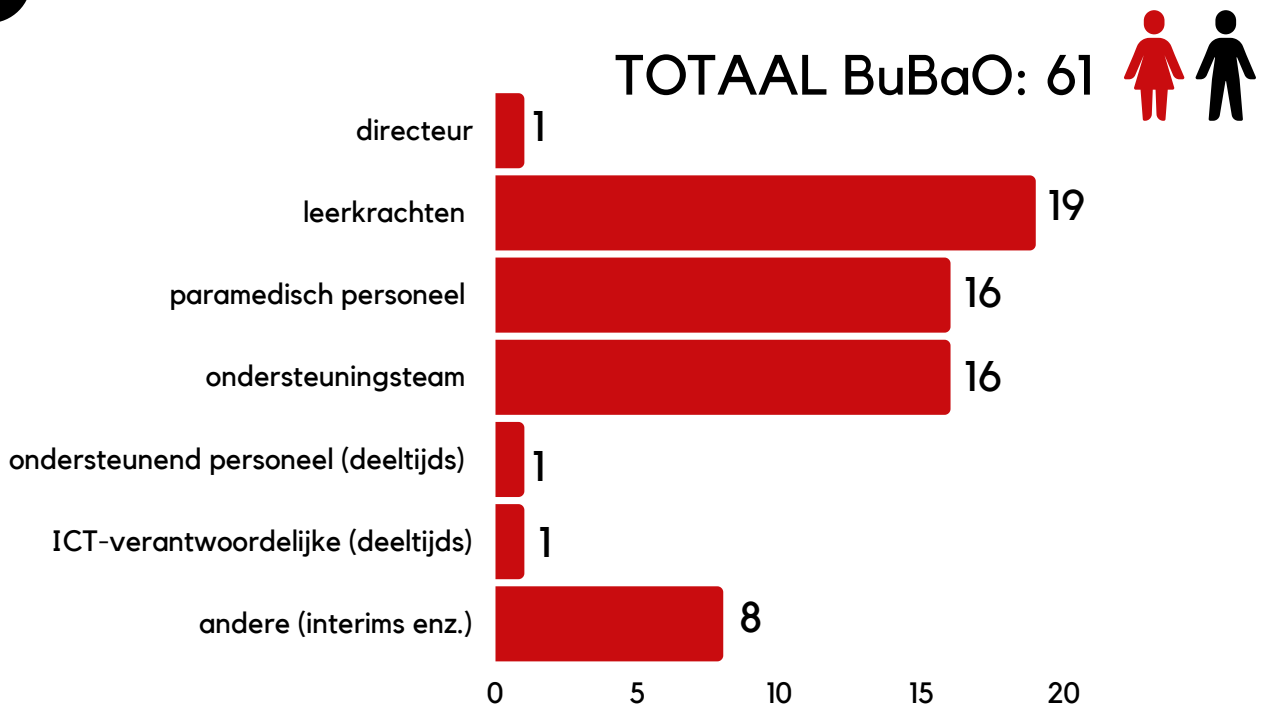
vrouw 51 **man** 15

3 Gemiddeld aantal verbruikte personeelspunten per functie voor het jaar 2021 (op basis van bezetting tijdens kalenderjaar 2021)

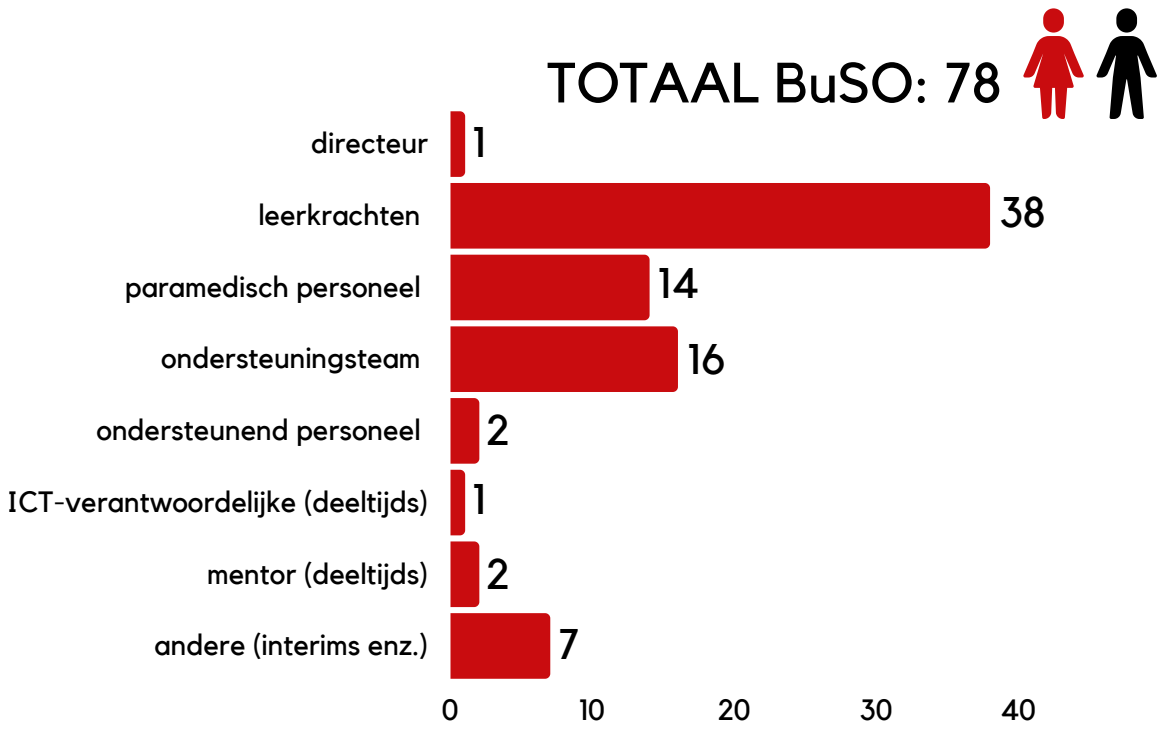
Functie	Effectief verbruikt in punten	Effectief verbruikt in eenheden
Bezoldigd Vlaams Agentschap	2021	2021
Directie/Verantwoordelijke	498,77	5,26
Administratief personeel	475,63	7,00
Logistiek personeel	997,20	17,51
Geneesheer	/	/
Subsidiëring geneesheren zelfstandig	109,35	1,17
Licentiaten	469,21	5,21
Paramedisch personeel	2.789,69	36,55
Subsidiëring remgelden kinesitherapeuten	/	/
Maatschappelijk werker	218,31	3,07
Opvoedend en verzorgend personeel	5.122,64	73,32
Totaal Vlaams Agentschap	**10.680,80**	
Maximum op te nemen punten	**10.514,93**	**149,09**
	werkelijke kosten	
Sociale Maribel	341.714,72	
Knelpuntdossier +	28.236,24	
uitz.personeelstoekenning	met max.van 25.000	

Personeelsinfo scholen BuBaO en BuSO

1 Personeelsbezetting BuBaO op 31-12-2021



2 Personeelsbezetting BuSO op 31-12-2021



BuBaO

In het BuBaO bezitten 43 leerkrachten het diploma BANABA BO[1]
bezitten 3 leerkrachten het diploma BANABA Zorg.

In het BKO zijn 4 pedagogische eenheden met in totaal 22 leerlingen.
In het BLO zijn 8 pedagogische eenheden met in totaal 63 leerlingen.

In 2020 bedroeg de personeelsbezetting 58 personen,
bezaten 42 leerkrachten het diploma BANABA BO en 3 leerkrachten het diploma BANABA Zorg (RT).
In het BKO waren er 3 pedagogische eenheden met in totaal 19 leerlingen.
In het BLO waren er 7 pedagogische eenheden met in totaal 58 leerlingen.

BuSO

In het BuSO bezitten 56 leerkrachten het diploma BANABA BO
bezitten 4 leerkrachten het diploma BANABA Zorg.

In het BuSO zijn 22 pedagogische eenheden (9 in OV1 en 13 in OV4) met in totaal 104 leerlingen.

In 2020 bedroeg de personeelsbezetting 72 personen,
bezaten 60 leerkrachten het diploma BANABA BO en 2 leerkrachten het diploma BANABA Zorg (RT).
In het BuSO waren er 18 pedagogische eenheden met in totaal 97 leerlingen.

[1] Bachelor na Bachelor Buitengewoon Onderwijs

Statistiek arbeidsongevallen 2021 dienstencentrum

Inlichtingen over de ongevallen op de plaats van het werk

	Dodelijke ongevallen	Ongevallen met blijvende ongeschiktheid	Ongevallen met tijdelijke ongeschiktheid	Tot.	Formule
Aantal	0	0	5	5 (B)	Fg = 20,72
Aantal werkelijk verloren kalenderdagen	0	0	88	88 (C)	Weg = 0,36
Aantal dagen forfaitaire ongeschiktheid	0	0		0 (D)	Geg = 0,36

A= Aantal werkelijk gepresteerde arbeidsuren = 241.347,19

Fg = frequentiegraad
= (aantal verletongevallen (B) x 1.000.000) gedeeld door gepresteerde uren (A)

Weg = werkelijke ernstgraad
= (aantal verloren dagen (C) x 1.000) gedeeld door gepresteerde uren (A)

Geg = globale ernstgraad
= (aantal verloren dagen (C) + aantal forfaitaire dagen (D) x 1.000) gedeeld door gepresteerde uren (A)

In 2020 bedroeg de Fg = 0 Weg = 0 Geg = 0
Voor 2021 betekent dit dat de frequentiegraad (Fg), werkelijke ernstgraad (Weg) en globale ernstgraad (Geg) gestegen zijn t.o.v. 2020.

Inlichtingen over de ongevallen op de weg naar en van het werk

Totaal aantal: 4,
waarvan 0 dodelijke (waarvan 2 zonder werkverlet) (1 waarvan 0 dodelijke in 2020).
Aantal werkelijk verloren kalenderdagen: 20 (10 in 2020).

Statistiek arbeidsongevallen 2021
scholen BuBaO en BuSO

Inlichtingen over de ongevallen op de plaats van het werk

	Dodelijke ongevallen	Ongevallen met blijvende ongeschiktheid	Ongevallen met tijdelijke ongeschiktheid	Tot.	Formule
Aantal	0	0	1	1 (B)	Fg = 9,92
Aantal werkelijk verloren kalenderdagen	0	0	2	2 (C)	Weg = 0,01
Aantal dagen forfaitaire ongeschiktheid	0	0		0 (D)	Geg = 0,01

A= Aantal werkelijk gepresteerde arbeidsuren = 100.800,00

Fg = frequentiegraad
= (aantal verletongevallen (B) x 1.000.000) gedeeld door gepresteerde uren (A)

Weg = werkelijke ernstgraad
= (aantal verloren dagen (C) x 1.000) gedeeld door gepresteerde uren (A)

Geg = globale ernstgraad
= (aantal verloren dagen (C) + aantal forfaitaire dagen (D) x 1.000) gedeeld door gepresteerde uren (A)

In 2020 bedroeg de Fg = 0 Weg = 0 Geg = 0
Voor 2021 betekent dit dat de frequentiegraad (Fg), werkelijke ernstgraad (Weg) en globale ernstgraad (Geg) gestegen zijn t.o.v. 2020.

Inlichtingen over de ongevallen op de weg naar en van het werk

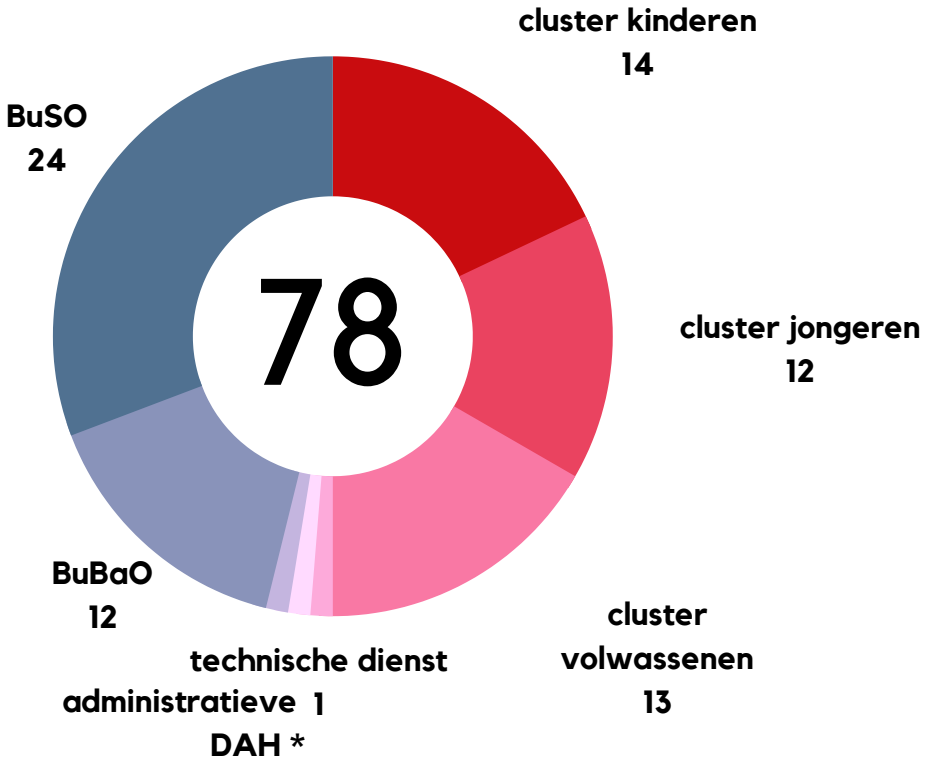
Totaal aantal: 3, waarvan 0 dodelijke (2 waarvan 0 dodelijke in 2020).
Aantal werkelijk verloren kalenderdagen: 2 (28 maar geweigerd door verzekering) (20 in 2020).

Inlichtingen ongevallen zonder werkverlet, maar met kosten: 0 (0 in 2020).
(d.w.z. 0 aangegeven, maar BuBaO: 1 en BuSO: 2)

Aantal lichte ongevallen (EHBO): 3 (BuBaO: 1 en BuSO: 2) (5 in 2020).

Stagiairs dienstencentrum en scholen 2021

In 2021 werden er 78 **stagiairs** begeleid in Sint-Gerardus.
Hiermee leveren we een belangrijke bijdrage in de opleiding en vorming van Limburgse studenten!



*** Dienst Aanpassingen en Hulpmiddelen**

BuBaO 2021: een jaar vol veranderingen

Al snel voelden de nieuwe lokalen als vertrouwd.
De kinderen keurden, testten en besloten dat het goed was.

Vanaf de start van het nieuwe schooljaar 2020-2021 stonden onze leerkrachten voor de enorme opdracht om hun klassen te laten draaien in 'corona-bubbels'. Dit weerhield hen er echter niet van om het contact met collega's zo goed als mogelijk te onderhouden. Babbeltjes langs de "gesloten deur", de collega's van het lager zwaaiend vanuit de mezzanine naar hun collega's van de kleuterafdeling... De letterlijke deur hield hen niet tegen om de teamgeest zo goed als mogelijk te houden.

Tegen het einde van het schooljaar mochten de deuren terug een beetje meer open.
Net op tijd om een eerste lieve en fantastische collega van het lager uit te wuiven.

Juf Mariëlle

Dit was de start van een overgang van de "oude garde" naar een team met een hele delegatie nieuwe en jonge collega's.

Maar liefst 46 procent van de collega's is jonger dan 34 jaar.

Samen met het nadenken over de veranderingen in het team en de voorbereidingen voor het nieuwe schooljaar maakte de verhuis van de kleuterklassen een groot deel uit van de vele gesprekken tussen de collega's. Er werd grondig geselecteerd, ingepakt, weggegooid, gesleurd en verhuisd met het hele team.

Onze kleuterjuffen en therapeuten namen hun intrek in de andere kant van het gebouw. Even wennen maar al snel voelden de nieuwe lokalen als vertrouwd. De kinderen keurden, testten en besloten dat het goed was. Het nieuwe schooljaar kon officieel van start gaan. Nieuwe kinderen, nieuwe juffen en therapeuten... Wennen voor iedereen maar de trein kon al snel op volle snelheid vooruit gaan!

Voor we het wisten stonden de feestdagen weer voor de deur. Sinterklaas, een heuse belevenis in de school, kon ook door Miss Rona niet verpest worden. Eén voor één kwamen de kinderen bij de Sint en zijn pieten voor een babbeltje en wat lekkers. Leuk voor de kinderen maar zeker zo leuk voor de juffen, meesters, therapeuten en directie. Al snel volgde de aanloop naar Kerst en het nieuwe jaar.

Iedereen keek er naar uit, behalve die tweede geweldige juf waar we dan stilaan afscheid van moesten nemen. We hebben genoten van de allerlaatste momenten met haar in de school. We gaven haar een groots afscheid en wuifden haar uit met veel liefde.

Juf Betty

En plots was het dan daar... het einde van 2021... Een jaar vol veranderingen, vol afscheid en vol nieuwe ontmoetingen.

Op naar 2022, met nog meer nieuwe collega's en... een heuse babyboom!

Schoolteam BuBaO

cliënt ?

1. onderwijs & zorg
2. enkel onderwijs (LL)
3. enkel zorg (ZG)

gegevens op basis van het aantal individuele personen die zorg of onderwijs opnemen

cliënt = leerling en/of zorggebruiker,
3 types

zorg ?

gegevens over zorgfuncties die onze cliënten opnemen tijdens een bepaalde periode (maand-, kwartaal of jaarbasis)
zoals dagbesteding, dagopvang, verblijf, begeleiding,...

verblijf ?

- basisfunctie
- trajectfunctie
- woonfunctie

basisfunctie
dagopvang/besteding, geen stuctureel gebruik van verblijf enkel sporadisch als logeerfunctie

trajectfunctie
dagopvang/besteding, structureel gebruik van verblijf (1 tot 4 nachten)

woonfunctie
structureel 365 dagen dagopvang/besteding en verblijf

GIR = geïntegreerde registratietool

biedt voorzieningen een aantal standaardrapporten

vanaf 2019 opgenomen in het overzicht

RTH = rechtstreeks toegankelijke hulp

*erkenningsbesluit VAPH 1-1-2020

een aparte erkenning als RTH-dienst = minimaal 35 personeelspunten
Sint-Gerardus*:
minderjarigen: 11,40 pt
meerderjarigen: 34,00 pt
kortverblijf: 39,00 pt
totaal: 84,40 punten

enkel een goedkeuring voor minderjarigen

MDT Multidisciplinair Team

CLIËNT INFO

Minderjarigen-cluster kinderen
Minderjarigen-cluster jongeren
Meerderjarigen
Algemene cliëntinfo

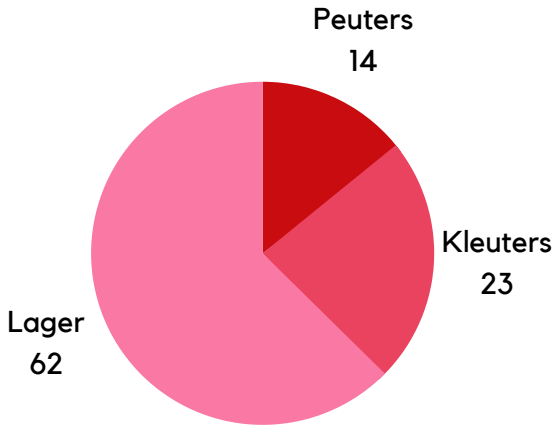
Sint-Gerardus

samen zorgen zelf kunnen

Cliëntinfo minderjarigen-cluster kinderen

1 Totaal aantal cliënten op 31-12-2021

99



2 Verdeling cliënten op 31-12-2021 over onderwijs en zorg

Kleuters 23 = 23 ZG+LL

Lager 62 = 58 ZG+LL, 1 enkel ZG en 3 enkel LL

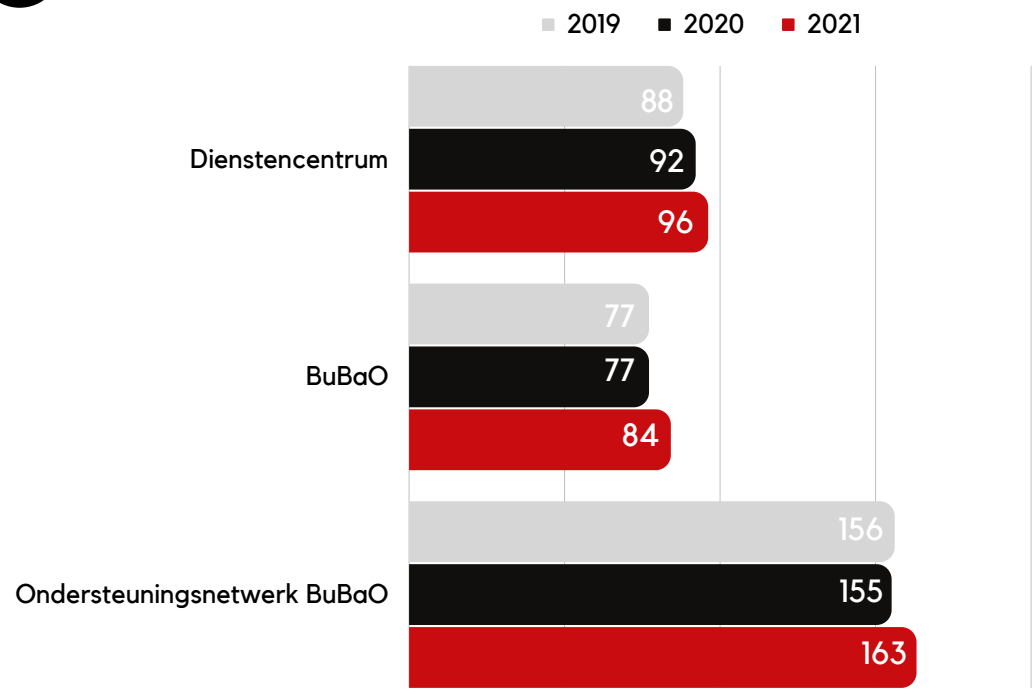
82

72
Basisfunctie

9
Trajectfunctie

1
Woonfunctie

3 Totaal aantal cliënten- verdeling en evolutie 2019-2021 op 31-12-2021



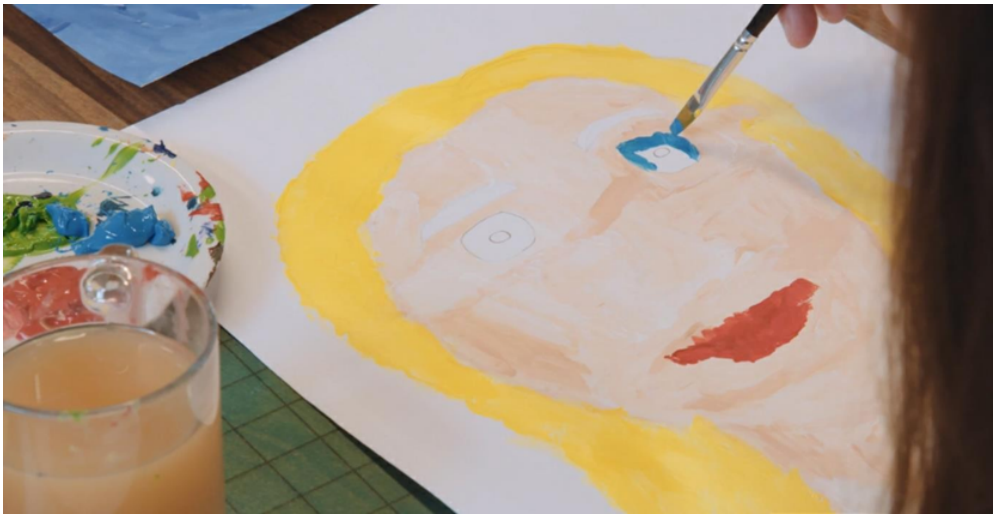
BuSO: (h)ARS, kunstproject in verbinding

Kunst maken is een enorme uitlaatklep voor onze jongeren met een motorische of meervoudige beperking.

In 2021 stelde Corona ons nog steeds voor heel wat uitdagingen. Toch slaagde BuSO Sint-Gerardus er in, samen met Erik Monard en Bianca Harteman, een nieuw artistiek én sociaal project uit de grond te stampen. Vol trots stellen we (h)ARS voor.

(h)ARS is een nieuw online platform dat kunstwerken van jongeren met een motorische beperking verkoopt en hen zo verbindt met werkgevers en werknemers.

Nele Bynens, kunstjuf BuSO: 'Kunst maken is een enorme uitlaatklep voor onze jongeren met een motorische of meervoudige beperking. Het is een uitlaatklep, een manier om hun wereld te verruimen, hun capaciteiten te ontdekken en aan zelfvertrouwen te winnen.
De leerlingen van het BuSO maken prachtige kunstwerken en zijn vaak zelf verbluft door het resultaat. Achter het kunstwerk zit meestal een verhaal rond thema's die hen geraakt hebben in het verleden of die juist heel actueel zijn... Op deze manier leren ze zichzelf uiten op een vrije, creatieve manier.'



Er is niets mooier dan een jongere die zegt: 'Ik wist niet dat ik een kunstenaar was.'

De naam is niet toevallig. Anouk Martens, externe communicatie en relaties: 'Hars (een kleverige substantie) staat symbool voor de verbinding die we met dit project willen maken, verbinding tussen de kunst van de jongeren met de maatschappij, verbinding ook tussen het kunstwerk en de betekenis erachter (storytelling) of verbinding tussen het bedrijf en het kunstwerk. 'ARS' is kunst in het Latijn. De (h) staat voor kunst met een hart (passie) maar ook voor mensen met een hart voor andere mensen of het kan ook de h van handicap zijn.'

Op het online platform www.h-ars.be worden kunstwerken, die tijdens de lessen zijn gemaakt, als (relatie)geschenk op canvas of fotoblok afgedrukt en dit aan marktconforme prijzen.

Elk kunstwerk wordt via een QR-code gepersonaliseerd. Daarin geeft de jonge kunstenaar een toelichting bij zijn werk en kan de koper er een persoonlijke boodschap aan toevoegen, bijvoorbeeld over de waarden en normen van zijn/haar bedrijf.

In het najaar 2021 bracht (h)ARS een eerste selectie van vijftien kunstwerken uit.

Een jury van bekende kunstenaars zal daarna één keer per jaar publiek debatteren en oordelen en hun keuze van de vijftien kunstwerken vormt de collectie van het daarop volgende jaar. Dat gebeurt op een jaarlijkse happening waar ook de vijftien originele kunstwerken van het voorbije jaar via een biedprocedure publiekelijk worden verkocht. Bekende kunstenaars als Sofie Van de Velde, Koen Vanmechelen, Fred Eerdekens en Steven Thoelen hebben hun steun al toegezegd.

Vanaf volgend jaar willen de bezielers het platform ook openstellen voor andere instellingen.

Vier verlangens kruisen delen, geven, verlangen en voelen

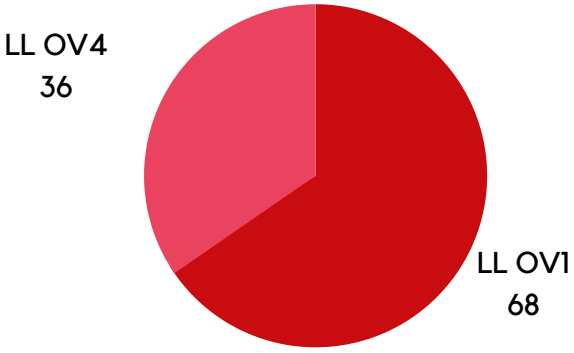
Miet Pellaers
Psychologe BuSO

Ellen Capiot
Directeur BuSO

Cliëntinfo minderjarigen-cluster jongeren

1 Totaal aantal cliënten op 31-12-2021

104



2 Verdeling cliënten op 31-12-2021 over onderwijs en zorg

Secundair 104= **91** ZG+LL, 0 enkel ZG en 13 enkel LL

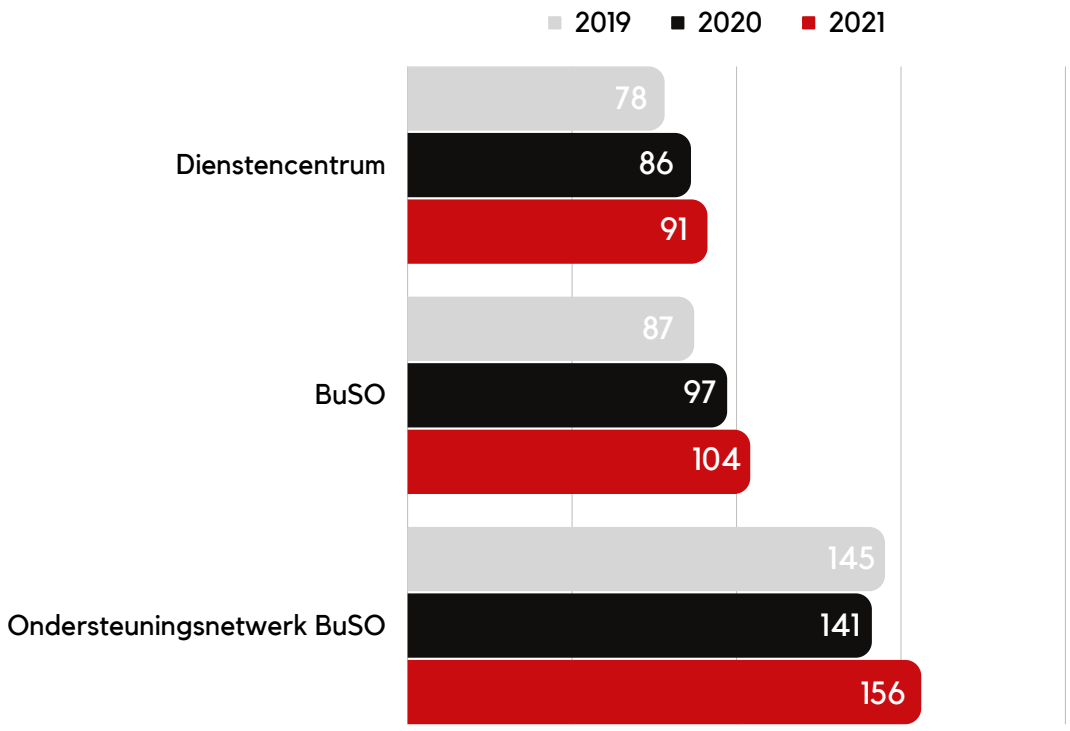
91

63 Basisfunctie

25 Trajectfunctie

3 Woonfunctie

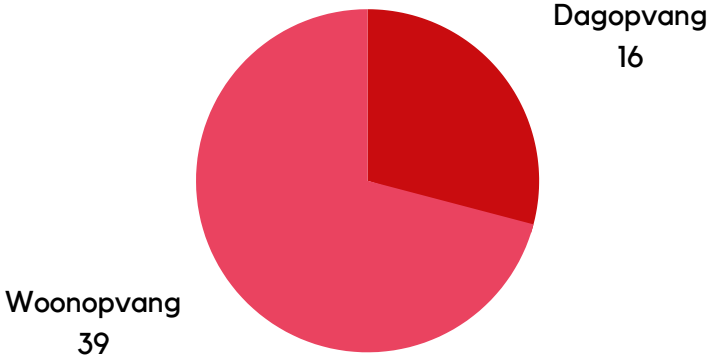
3 Totaal aantal cliënten- verdeling en evolutie 2019-2021 op 31-12-2021



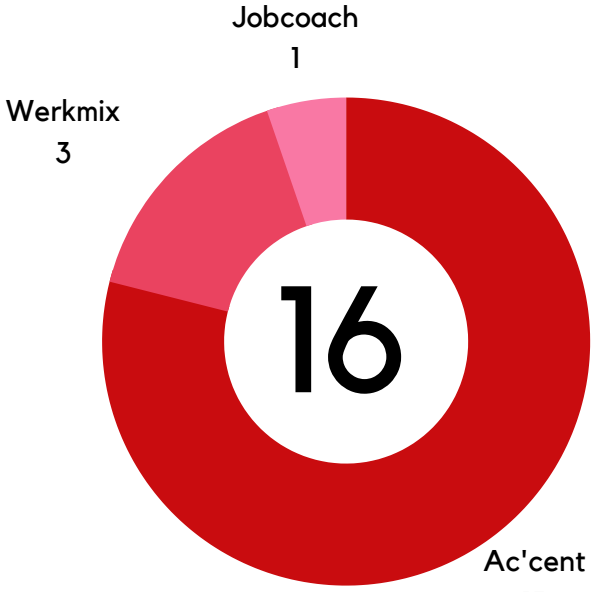
Cliëntinfo meerderjarigen

1 Totaal aantal cliënten op 31-12-2021

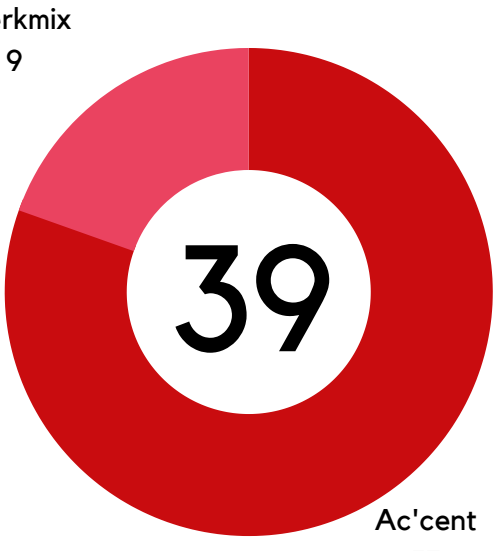
55



2 Verdeling cliënten op 31-12-2021 in dagopvang */woonopvang



dagopvang



woonopvang

*in 2021 is er beleidsmatig de beslissing genomen om geen deel meer uit te maken van het partnerschap **Uiter@Art**

Algemene cliëntinfo

1 Cijfers RTH in 2021

RTH	minderjarigen	meerderjarigen	TOTAAL
cliënten	8	5	13
zorgregistraties	142	167	309
zorgpunten	4,0510	9,8240	13,8750

RTH als penhouder @Work	meerderjarigen begeleid werken
cliënten	37
zorgregistraties	81
zorgpunten	20,4600

2 Cijfers PVB/MFC/KORTVERBLIJF/OUTREACH 2021

PVB

61 PVB- 54 CLIËNTEN

Persoonsvolgend Budget

2.540

ZORGPUNTEN

MFC

187 lopende overeenkomsten op 31-12-2021

Multifunctioneel Centrum

KORTVERBLIJF

cliënten	**4**
aantal dagen	**4**
aantal nachten	**16**
zorgpunten	**2,4280**

OUTREACH

cliënten	**4**
registraties ambulant	**11**
zorgpunten ambulant	**1,7050**

Bezettingsgraad en aanwezigheidsgraad cliënten

1 Aantal cliënten op te nemen (uit beheersovereenkomst) tov effectief aantal cliënten - 2021 tov 2020

	aantal cliënten op te nemen	aantal cliënten effectief	
		2021	2020
PVF (volwassenen) Persoonsvolgende Financiering	Niet verplicht	52,20	53,62
MFC (minderjarigen)	156	177,31	166,04

2 Aantal dagen verblijf/dagbesteding/dagopvang/begeleidingen - 2021 tov 2020

	2021	2020
VERBLIJF PVF MFC	12022 4942	12657 4084
DAGBESTEDING PVF MFC	13736,5 2602,5	13852,5 1807
DAGOPVANG MFC	26650,5	19390
BEGELEIDINGEN PVF MFC	0 0	0 0

3 Totaal aantal aanwezigheidsdagen - 2021 tov 2020

	2021	2020
PVF	15040	16930,5
MFC	29063	20788

De personeelskring

Ook 2021 was voor de personeelskring een jaar zonder feest,
want nog steeds was er dat vervelende coronabeest!

We startten het jaar nochtans met een flesje bubbels en een pak goede hoop,
maar voortdurend gingen die lockdowns en maatregelen
met onze goede voornemens op de loop.

Ons enige lichtpuntje was onze online quiz.
Petje op of petje af? Deze variant was zeker niet mis!

Naar een echt personeelsfeest, daar kijken we nog steeds
reikhalzend naar uit.
Dus duimen jullie mee? Dan feesten we binnenkort heel lang en heel luid!!!

Collectief Overleg (gebruikersraad) volwassenen

2021 was voor iedereen - ook voor het Collectief Overleg - een moeilijk jaar.
Dit heeft ons absoluut niet belet ons met hart en ziel te blijven inzetten voor onze gasten.

Er is binnen de volwassenenwerking veel veranderd.

De **organisatieontwikkeling** gebeurde in verschillende fases: de minderjarigen en volwassenen kregen een eigen beleidsteam. Dirk Van Vucht, directeur zorg, nam tijdelijk de rol op als verantwoordelijke ondersteuning meerderjarigen. Hij gaf onmiddellijk het beste van zichzelf om tegemoet te komen aan onze vragen en bezorgdheden.

Sint-Gerardus nam in januari de volgende stap in **de PVF (persoonsvolgende Financiering) bij de volwassenen**. De woon- en leefkosten werden ingevoerd.
Het Collectief Overleg had - in samenspraak met de directies - een infomoment gepland voor iedereen. Helaas is dit uitgesteld door corona. Er werd een infofilmpje gemaakt en digitale momenten vraag en antwoord georganiseerd. Bepaalde IDO's (individuele dienstverleningsovereenkomsten) werden persoonlijk besproken en - indien nodig - aangepast. Toch rijzen bij ouders en familie nog heel wat vragen. Via het Collectief Overleg proberen we in overleg met de verantwoordelijken van de meerderjarigen antwoorden te formuleren.

De algemeen directeur gaf ook duiding over het **financiële boekjaar**.

De **bewonersraad** komt een viertal keer per jaar samen. Er komen, per leefgroep, specifieke thema's aan bod.

Het Collectief Overleg heeft voor haar leden, de leden van OUKI en de directies een **info-avond** georganiseerd over '**de rechten en de plichten van het CO**'. Deze info werd gegeven door FOVIG (Federatie Oudervereningen Instituten voor Gehandicapten). Zeer leerrijk voor iedereen!

En "last but not least!": **onze activiteiten**.
Wij hebben op 8 en 9 juni fietsdagen georganiseerd. Ons jaarlijks tuinfeest had plaats op 12 augustus voor de bewoners en personeel uitsluitend, niet voor ouders, familie en vrienden omwille van de welbekende redenen. Onze wandelbarbecue kon helaas niet doorgaan.

Hélène Isebaert
Voorzitter Collectief Overleg Volwassenen

In memoriam

Johan Bosch

Bewoner van De Fykens 3

° 3 juli 1958 ✝ 10 maart 2021

Johan kon echt genieten van het leven
en kon als geen ander zo'n lieve kushandjes geven.

Tegen een vakantie meer of minder zei hij geen nee
en zo ging hij dus vaak met Samana en alle huizen mee.

Hij was de eerste om mee op stap te gaan,
maar een middagdutje, daar had hij ook vaak behoefte aan.

Een tik tegen je billen tijdens de verzorging, daar kon je je vaak aan verwachten,
die ondeugende blik van hem houden we voor altijd in gedachten.

Pintjes en wijn werden op tijd aangevuld
en van een schoteltje met lekkers goed gesmuld.

Af en toe gebrom en gegrommel kwam ons tegemoet,
maar die mooie lach van hem maakte alles weer goed.

Boschke was een levensgenieter eerste klas,
wij zijn blij dat hij zolang in ons leven was.

Begeleiders en bewoners van De Fykens 3

Bart Smeets

Bewoner van De Tepkens 4

° 30 augustus 1977 ✝ 14 juli 2021

Het is nu reeds een half jaar geleden dat we Bart hebben moeten laten gaan, we missen hem nog steeds. Wanneer we nu op uitstap gaan of we zitten gezellig rond de tafel, merken de bewoners op dat Bart er niet meer bij is. Ze zeggen dan: "Bart is er niet hé" of "Jammer dat Bart er niet bij is."

Er wordt al eens gepraat over zijn gekke streken en dat hij steeds actief bezig was. Zo ging het licht al eens uit en aan, alle deuren moesten dicht, op de vensterbank moest alles netjes liggen en het wieltje van zijn rolwagen moest in de juiste richting staan.

Van uitstapjes kon hij erg genieten en humor had hij ook, als iemand een grapje maakte moest hij altijd lachen. Wanneer er een goed en bekend nummer op de radio was, zong hij al eens mee. Hij was steeds aanwezig, zijn tikjes maakte hem tot wie hij was.

Hij had een grote en lieve familie die goed voor hem zorgde en met Greta ging hij al eens graag op pad, ze stond altijd voor hem klaar.
Voor mama bleef het altijd Bartje ...
We denken nog vaak aan hem.

Begeleiders en bewoners van De Tepkens 4

René Gorissen

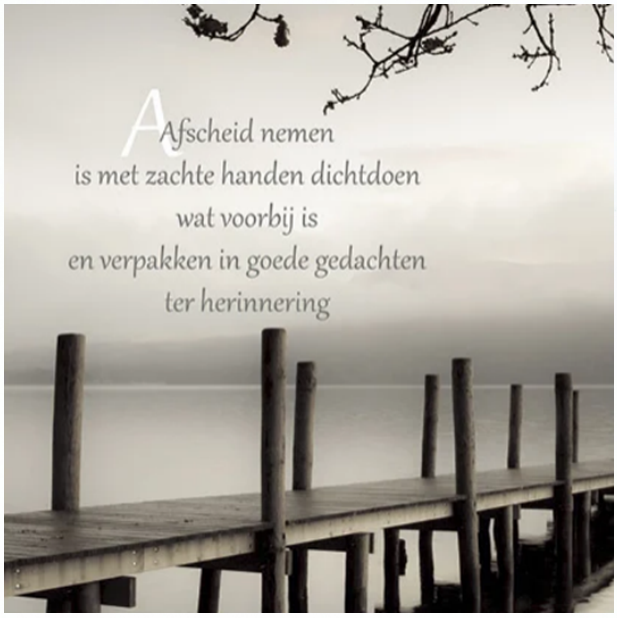
Lid van de Algemene vergadering,
van het Bestuursorgaan van de vzw SIGERI
en van de Steunactiegroep

° 1 augustus 1937 ✝ 26 juni 2021

Dhr. Gorissen was sedert vele jaren een trouw en gewaardeerd lid van de Algemene Vergaderingen van vzw SIGERI en vzw Sint-Gerardusscholen en van het Bestuursorgaan van vzw SIGERI.

Hij was tevens een actief lid van de Steunactiegroep.

Wij zullen hem blijven herinneren als een vriendelijke man met een groot hart voor Sint-Gerardus.



Raf Nouwkens

° 14 januari 1939 ✝ 4 februari 2021

Dhr. Nouwkens was jarenlang een trouw en gewaardeerd lid van de Algemene Vergaderingen van vzw SIGERI en vzw Sint-Gerardusscholen en van het Bestuursorgaan van vzw SIGERI.
In 2020 liet hij ons weten te moeten afhaken omwille van hoge leeftijd. Hij droeg Sint-Gerardus een zeer warm hart toe en wist vaak met een kwinkslag een rake opmerking te maken. Hij was een vriendelijk man en heeft zich ook als jurist daadwerkelijk ingezet voor Sint-Gerardus.

Jan Deckers

° 3 mei 1942 ✝ 18 juli 2021

Dhr. Deckers was tot 2019 een trouw en gewaardeerd lid van de Algemene Vergaderingen van vzw SIGERI en vzw Sint-Gerardusscholen en van het Bestuursorgaan van vzw SIGERI.
Ook hij heeft Sint-Gerardus steeds een warm hart toegedragen.